

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vĩnh Phúc, ngày 05 tháng 5 năm 2009

CHƯƠNG TRÌNH HỢP TÁC
Chuyển giao tiến bộ khoa học công nghệ và đào tạo nguồn nhân lực
giữa Đại học Thái Nguyên và Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc
giai đoạn 2009-2015

I. MỤC ĐÍCH

Chương trình phối hợp này nhằm thực hiện một số mục tiêu quan trọng của Nghị Quyết 06-NQ/TU ngày 25/2/2008 của Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về việc phát triển nguồn nhân lực phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đến năm 2015, định hướng đến năm 2020; Nghị quyết 13-NQ/TU ngày 03/12/2002 của Tỉnh ủy Vĩnh Phúc và Đề án 2097/ĐA-UB ngày 19/11/2002 của UBND tỉnh về phát triển khoa học công nghệ và môi trường đến năm 2010; Quyết định số 57/2008/QĐ-UB ngày 06/11/2008 của UBND tỉnh Quy định thực hiện Nghị quyết 16/2008/NQ-HĐND ngày 25/7/2008 về một số chính sách phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh đến năm 2015, định hướng đến năm 2020 và Kế hoạch số 5189/KH-UBND ngày 21/11/2008 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Vĩnh Phúc giai đoạn 2008 – 2015.

II. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. UBND tỉnh Vĩnh Phúc (Bên A) và Đại học Thái Nguyên (Bên B) hợp tác về chuyển giao tiến bộ khoa học và đào tạo nguồn nhân lực giai đoạn 2009-2015 nhằm phát huy lợi thế của mỗi bên, đồng thời đáp ứng xu hướng phát triển và hội nhập quốc tế.

2. Hàng năm, bên A xây dựng kế hoạch hợp tác trên từng lĩnh vực cụ thể và thống nhất với bên B để triển khai, thực hiện có hiệu quả.

3. Căn cứ vào kế hoạch, yêu cầu của bên A, bên B có trách nhiệm xây dựng các chương trình, dự án hoạt động khoa học - công nghệ (KH-CN) và đào tạo nguồn nhân lực cụ thể.

4. Hai bên có trách nhiệm tổ chức và hỗ trợ các đơn vị thuộc phạm vi quản lý tham gia thực hiện có hiệu quả cao nhất các nội dung hợp tác.

III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

1. Về ứng dụng và chuyển giao tiến bộ KH-CN

1.1. Trách nhiệm của bên A

- Xây dựng kế hoạch về các lĩnh vực cần thiết để bên B tư vấn, thẩm định và chuyển giao tiến bộ KH-CN.

- Đảm bảo các điều kiện về cơ sở vật chất và nhân lực để tiếp nhận công nghệ mới do bên B chuyển giao.

1.2. Trách nhiệm của bên B

- Chuyển giao tiến bộ KH-CN mới phù hợp với yêu cầu và điều kiện kinh tế - xã hội của bên A. Trước mắt, tập trung vào các lĩnh vực sau:

+ Nông nghiệp: Ứng dụng chuyển giao giống cây trồng, vật nuôi có năng suất cao, chất lượng tốt; các tiến bộ kỹ thuật nuôi trồng, chăm sóc, thu hoạch, bảo quản chế biến sau thu hoạch đối với các sản phẩm nông nghiệp nhằm nâng cao chất lượng và khả năng cạnh tranh của sản phẩm, hướng tới sự phát triển một nền nông nghiệp hiện đại, bền vững và nâng cao đời sống nhân dân.

+ Bảo vệ môi trường: Các công nghệ xử lý ô nhiễm môi trường, trong đó chú trọng đến môi trường nông thôn, môi trường các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

+ Công nghệ cao: Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý điều hành các cấp; Cung cấp thông tin khoa học công nghệ tới người dân; Ứng dụng công nghệ mới, công nghệ sạch phù hợp với điều kiện ở Vĩnh phúc.

- Tư vấn, phản biện một số chương trình, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Khi được bên A yêu cầu, bên B có trách nhiệm tư vấn, thẩm định, đánh giá các công nghệ; Là cầu nối trong việc liên doanh liên kết về KHCN giữa bên A với đối tác nước ngoài trong phạm vi, quyền hạn của bên B.

2. Về đào tạo nguồn nhân lực

2.1. Trách nhiệm của bên A

- Lập kế hoạch cụ thể về mục tiêu, yêu cầu và các lĩnh vực, bậc học cần đào tạo, bồi dưỡng để phối hợp với bên B tiến hành xây dựng chương trình hợp tác đào tạo phù hợp với từng giai đoạn.

- Đảm bảo các điều kiện về cơ sở vật chất và chọn cử đối đối tượng đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo yêu cầu.

2.2. Trách nhiệm của bên B

- Xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực theo yêu cầu của bên A, đảm bảo về thời gian, chất lượng và chi phí đào tạo phù hợp.

- Khi được bên A yêu cầu, bên B có trách nhiệm làm cầu nối trong việc liên doanh liên kết đào tạo nguồn nhân lực giữa bên A với đối tác nước ngoài trong phạm vi, quyền hạn của bên B.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

UBND tỉnh Vĩnh Phúc và Đại học Thái Nguyên cùng nhau hợp tác xây dựng kế hoạch hợp tác giai đoạn 2009-2015 và kế hoạch cụ thể hàng năm.

1. Đối với tỉnh Vĩnh Phúc

- Giao Văn phòng UBND tỉnh giúp UBND làm đầu mối liên hệ với Đại học Thái Nguyên để điều phối chương trình hợp tác giữa UBND tỉnh và Đại học Thái Nguyên.

- Giao Sở Khoa học và Công nghệ làm đầu mối thực hiện chương trình hợp tác về chuyển giao tiến bộ KHCN với Đại học Thái Nguyên.

- Giao Sở Nội vụ làm đầu mối về hợp tác đào tạo nguồn nhân lực giữ tỉnh Vĩnh Phúc và Đại học Thái Nguyên.

- Kết thúc từng giai đoạn tổ chức sơ kết rút kinh nghiệm về việc thực hiện các nội dung đã hợp tác.

2. Đối với Đại học Thái Nguyên

- Giao Ban Đào tạo Sau đại học làm đầu mối triển khai thực hiện chương trình phối hợp với UNND tỉnh Vĩnh Phúc.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai đào tạo nguồn nhân lực và hoạt động KHCN hàng năm theo yêu cầu của tỉnh Vĩnh Phúc.

- Hỗ trợ tỉnh Vĩnh Phúc đào tạo nguồn nhân lực bằng nhiều hình thức; tăng cường nguồn nhân lực cán bộ khoa học cho Tỉnh. Có kế hoạch hỗ trợ kinh phí nghiên cứu đối với các đề tài, dự án cần nguồn kinh phí lớn.

- Tổ chức các đoàn công tác đi khảo sát, nghiên cứu nhu cầu đào tạo, ứng dụng chuyển giao tiến bộ KHCN của các đơn vị, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc, nhằm xây dựng các chương trình, dự án hợp tác thực hiện cụ thể.

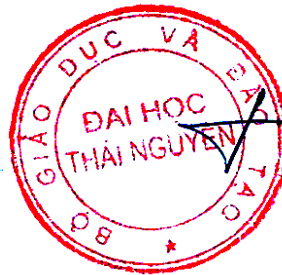
Trong quá trình thực hiện chương trình phối hợp giữa UNBB tỉnh Vĩnh Phúc và Đại học Thái Nguyên nếu có vấn đề gì mới phát sinh, hai bên sẽ tiếp tục bàn bạc, thống nhất để ký kết bổ sung ./. *ur*

UBND TỈNH VĨNH PHÚC
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Trường Kỳ

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
GIÁM ĐỐC



GS.TS. Từ Quang Hiến